

CURSOS DE CAPACITACIÓN DURANTE LA IMPLEMENTACIÓN DEL SGSST

Durante el levantamiento de la línea de base, se contempla el dictado de tres (3) cursos de capacitación a todo el personal en forma secuencial son:

- Curso de implementación del SGSST.
- Curso de Identificación de Peligros y Evaluación de Riesgos.
- Curso de Investigación de Accidentes de Trabajo.

La primera etapa de capacitación se realizará al inicio del proceso de implementación del SGSST, como parte de las actividades de sensibilización de todo el personal de compañía.

La segunda etapa de capacitación se realizará después de haber diseñado el plan de implementación del SGSST en gabinete.

1.0 CURSO DE IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.

En este curso se brindará los conocimientos para la implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo. Sensibilizar sobre la importancia de la aplicación de la ley 29783 y el Reglamento D.S. 005-2012-TR, en todos los sectores empresariales

- Base legal.
- Política de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Alcances del SGSST.
- Finalidad del SGSST.

El curso permitirá crear conciencia sobre la importancia de la implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo y promover la participación de todos los trabajadores en la Gestión de la Seguridad educativa.

2.0 CURSO DE IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS, EVALUACIÓN DE RIESGOS Y CONTROL DE RIESGOS (IPERC).

El objetivo de este curso es que los trabajadores estén preparados para identificar los peligros, evaluar y controlar los riesgos a través de la información recopilada.

- Peligros, definiciones y ejemplos.
- Riesgos, definiciones y ejemplos.
- Identificación de peligros.
- Evaluación de riesgos.
- Componentes y metodologías del IPERC.
- Taller.

El curso de Identificación de Peligros y Evaluación de Riesgos, permitirá a los trabajadores de la empresa, evaluar riesgos asociados a su trabajo y determinar las medidas de control y proveer un ambiente seguro de trabajo.

3.0 CURSO DE INVESTIGACIÓN Y REPORTE DE INCIDENTES.

La investigación de accidentes constituye una técnica de análisis de los accidentes en el trabajo ocurridos a fin de conocer el cómo y el por qué han ocurrido. En el presente curso se tratará los siguientes puntos:

- Propósito de las investigaciones y reporte de incidente
- Definición de incidente y accidente.
- Porque investigar los accidentes.
- Fomentar el reporte de incidentes y accidentes
- Cómo obtener información durante reporte de accidentes.

En la parte práctica se expondrá algunos accidentes sucedidos en algunas actividades de vida diaria y como se debería realizar el reporte del accidentes y se investigará los referidos accidentes, videos y foto.

4.0 MODALIDAD DE LA CAPACITACIÓN.

La empresa, acondicionará un ambiente para la capacitación de una capacidad de 15 a 30 asistentes, el curso se dictará en fechas diferentes cada una de 2:30 horas de duración.

La cotización por la capacitación es por el número de trabajadores.

De acuerdo a los cursos establecidos, nuestra empresa consultora propone el siguiente plan de capacitación.

El tiempo total de capacitación de un curso dictado será de 2:30 horas, distribuidos de la siguiente manera:

- | | |
|--|------------|
| • Tiempo efectivo del curso de capacitación, | 1:10 horas |
| • Tiempo para preguntas y respuestas, | 0:30 horas |
| • Tiempo para la evaluación, | 0:30 horas |
| • Tiempo para Cofee Breack | 0:20 horas |

- La empresa, proporcionará la lista de asistentes al curso. Al ingreso a la sala de capacitación personal de NR INGENIEROS, verificará a los asistentes al curso haciendo firmar al personal en la hoja de asistencia.
- Al inicio del curso de capacitación NR INGENIEROS, entregará el manual del curso a dictar para que los participantes hagan el seguimiento a la charla que los instructores expondrán.
- La prueba será calificada y posteriormente será entregada al Área de Seguridad y Salud Ocupacional para su archivamiento.

Será responsabilidad de los funcionarios de la empresa, garantizar la asistencia de los trabajadores y personal administrativo a los cursos de capacitación.